

Univerzitet u Sarajevu



University of Sarajevo

Fakultet sporta i tjelesnog odgoja

**Pravilnik o plaćama i naknadama osoblja
Fakulteta sporta i tjelesnog odgoja – *prečišćeni*
*tekst***

Sarajevo, februar, 2018. godine

Na osnovu člana 135. stav 3. tačka d) Zakona o visokom obrazovanju Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj 33/17), čl. 75. – 83. Zakona o radu FBiH („Službene novine Federacije BiH“, broj: 26/16, Standarda i normativa za obavljanje djelatnosti visokog obrazovanja na području Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 04/06), Odluke Vlade Kantona Sarajevo o koeficijentima za obračun plaća zaposlenika na visokoškolskim ustanovama i naučnoistraživačkim institutima koji se finansiraju iz Budžeta Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj 27/07), člana 19. st. 3 Zakona o plaćama i naknadama organa upravljanja i drugih organa institucija Kantona Sarajevo, kantonalnih javnih preduzeća i javnih ustanova čiji je osnivač Kanton Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj 10/16), člana 38. st. 1 Uredbe o određivanju visine plaća i naknada organa upravljanja i drugih organa institucija Kantona Sarajevo, kantonalnih javnih preduzeća i javnih ustanova čiji je osnivač Kanton Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj 41/16, 46/16 – ispravka i 5/17) i člana 2. Općeg kolektivnog ugovora za teritorij FBiH („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj 48/16 i 62/16), člana 151. Statuta Univerziteta u Sarajevu) i člana 36. i 37. Jedinog pravilnika o plaćama i naknadama osoblja Univerziteta u Sarajevu, na sjednici Nastavno-naučnog vijeća održanoj 16.02.2018. godine, usvojilo

PRAVILNIK O PLAĆAMA I NAKNADAMA OSOBLJA FAKULTETA SPORTA I TJELESNOG ODGOJA – prečišćeni tekst

DIO PRVI - OSNOVNE ODREDBE

Član 1.

(Predmet Pravilnika)

Pravilnikom o plaćama i naknadama osoblja Fakulteta sporta i tjelesnog odgoja u Sarajevu (u daljem tekstu: Pravilnik) utvrđuju se osnovi i mjerila za isplatu i obračun plaća, naknada i drugih primanja akademskom, naučnoistraživačkom, stručnom, administrativno-tehničkom i pomoćno-tehničkom osoblju Fakulteta (u daljem tekstu: Fakultet), naknade drugim osobama koje učestvuju u izvođenju nastavno-naučnog posla i naučnoistraživačkog rada na fakultetu i druga pitanja koja se odnose na plaćenost rada osoblja Univerziteta.

Član 2.

(Poslovi iz djelatnosti Fakulteta)

- (1) Za utvrđivanje koeficijenta osnovne plaće *K_{OP}*, poslovi iz djelatnosti Fakulteta razvrstavaju se na:
- a) nastavničke,
 - b) saradničke,
 - c) stručne,
 - d) administrativno-tehničke,
 - e) operativno-pomoćne i

- f) pomoćne.
- (2) Odnos između najviše i najniže osnovne plaće osoblja Fakulteta izražen koeficijentima osnovne plaće K_{OP} poslova iznosi 5:1.



Član 3.
(Elementi za utvrđivanje plaće osoblja Fakulteta)

- (1) Plaća radnika Fakulteta za obavljani rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od:
 - a) osnovne plaće
 - b) Dijela plaće za radni učinak
 - c) Uvećane plaće i
 - d) Stimulativnog dijela plaće
- (2) Plaća se isplaćuje za period koji ne može biti duži od mjesec dana.
- (3) Podaci o pojedinačnim isplatama plaće su tajni, a obračun plaće obavezno se dostavlja zaposleniku u roku od 8 (osam) dana od dana isplate plaće
- (4) Osnovna plaća osoblju Fakulteta utvrđuje se prema kriterijima:
 - a) Složenosti poslova
 - b) Potrebnoj stručnoj spremi/zvanju
 - c) Specijalističkim znanjima zaposlenika koji obavljaju date poslove
 - d) Uobičajenim i posebnim radnim uvjetima, te
 - e) Drugim kriterijima utvrđenim općim aktima o unutrašnjem ustrojstvu i sistematizaciji radnih mjesta Fakulteta
- (5) Dio plaće za radni učinak vezuje se za: kvalitet izvršenih poslova, obim obavljenog posla, rok izvršenja poslova, odnos radnika prema radnim obavezama. Pod normalnim radnim učinkom podrazumjeva se izvršenje radnih zadataka na radnom mjestu na koje je radnik Fakulteta raspoređen na način i pod uvjetima pod kojim je zasnovan radni odnos kao i izvršenje uputa i naloga odgovornih osoba.
- (6) Dodaci na osnovnu plaću na osnovu kojih osoblje Fakulteta ima pravo na uvećanu plaću u skladu sa propisima o radu (otežani uvjeti rada, prekovremeni i noćni rad, rad u dane sedmičnog odmora i rad na zakonom određene neradne dane) ostvaruju se za sate rada određene u uvjetima za koje su propisani dodaci
- (7) Dodaci iz stava (5) ovog člana Pravilnika ostvaruju se procentualnim povećanjem pripadajućeg koeficijenta osnovne plaće, u skladu sa ovim Pravilnikom.
- (8) Dio plaće za radni učinak radnika Fakulteta vezuje se za:
 - a) Dodaci za rad sa brojem studenata preko optimalnog broja utvrđenog Standardima i normativima i
 - b) Dodaci za rad preko optimalnog opterećenja u pogledu broja sati nastave utvrđenog Standardima i normativima
- (9) Dodaci iz stava (8) ovog člana Pravilnika ostvaruju se preko koeficijenta dodatka na osnovnu plaću K_{DOD} za rad preko optimalnog opterećenja u pogledu sati nastave i sa brojem studenata preko optimalnog broja, koji se računa u skladu sa ovim Pravilnikom.
- (10) U zavisnosti od kvaliteta izvršenih poslova, inventivnosti na radu zaposlenika, kao i u slučaju vanrednog povećanja obima poslova (zamjena bolesnog zaposlenika, odsutnog, povjeravanje određenih poslova i sl.) osoblju Fakulteta koeficijent osnovne

plaće može se povećati do odgovarajućeg procenta pripadajućeg koeficijenta, u skladu sa ovim Pravilnikom (stimulativni dio plaće).



DIO DRUGI – PLAĆE I NAKNADE RUKOVODNIM AKADEMSKIM RADNICIMA FAKULTETA

Član 3a.

(Rukovodni akademski radnici Fakulteta)

- (1) Pod rukovodnim akademskim radnicima Fakulteta podrazumjevaju se: dekan i prodekani.
- (2) Na osnovu obima poslova i odgovornosti za obavljanje dužnosti dekana Fakulteta mjesečna neto plaća utvrđuje se u iznosu od tri prosječne mjesečne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH.
- (3) Na osnovu obima poslova i odgovornosti za obavljanje dužnosti prodekana fakulteta, pored osnovne plaće za izvršavanje nastavnih i naučnih obaveza u odgovarajućem zvanju, mjesečna osnovna neto plaća može se uvećati po osnovu rada preko optimalnog opterećenja u skladu sa Standardima i normativima za obavljanje djelatnosti visokog obrazovanja na području Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Standardi i normativi) i funkcionalnog dodatka za obavljanje dužnosti prodekana fakulteta u iznosu 10 % od prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH.
- (4) Visina prosječne neto plaće isplaćene u prethodna tri mjeseca u Federaciji BiH utvrđuje se prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.
- (5) Plaće utvrđene stavovima (2) i (3) ovog člana su novčani iznosi koji se isplaćuju obzirom na značaj poslova i odgovornosti rukovodnih akademskih radnika Fakulteta.

Član 3b.

(Stimulacija)

- (1) Na osnovu izvještaja o radu i poslovanju Fakulteta, dekanu Fakulteta, za smanjenje negativnog poslovanja odnosno za pozitivno poslovanje Fakulteta u odnosu na zatečeno stanje, plaća utvrđena u članu 3a. ovog Pravilnika može se uvećati do 30% od osnovne plaće. Ovo uvećanje se odnosi na period do podnošenja narednog izvještaja o radu i poslovanju Fakulteta, a ne duže od jedne godine, shodno odredbama Zakona o plaćama i naknadama organa upravljanja i drugih organa institucija Kantona Sarajevo, kantonalnih javnih preduzeća i javnih ustanova čiji je osnivač Kanton Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 10/16).
- (2) Odluku o stimulaciji iz stava (1) ovog člana donosi Upravni odbor Univerziteta uz prethodnu saglasnost Vlade Kantona Sarajevo.



Član 4.

(Osiguranje sredstava za plaće i naknade)

- (1) Finansijska sredstva za plaće, naknade i druga primanja osoblja Fakulteta utvrđene ovim Pravilnikom planiraju se i osiguravaju u Budžetu Kantona Sarajevo, na osnovu kriterija finansiranja javnih ustanova iz oblasti visokog obrazovanja, te iz vlastitih prihoda ostvarenih na osnovu zakona i obavljanja registrirane djelatnosti Fakulteta, na način i pod uvjetima utvrđenim Pravilnikom ostvarivanju i raspolaganju vanbudžetskim prihodima Fakulteta.
- (2) Fakultet može zbog finansijskih razloga i nemogućnosti isplate osnovne plate u iznosima predviđenim Pravilnikom isplaćivati i manju plaću na način i pod uslovima utvrđenim zakonom i ovim Pravilnikom.

DIO DRUGI – PLAĆE I NAKNADE AKADEMSKOG OSOBLJA

Poglavlje I – OSNOVNA PLAĆA

Član 5.

(Osnovna plaća akademskog osoblja)

- (1) Osnovna plaća akademskog osoblja Fakulteta u radnom odnosu s punim radnim vremenom utvrđuje se na osnovu obaveze nastavnika i saradnika da učestvuju u nastavno-naučnoj djelatnosti na prvom i drugom ciklusu studija, odnosno u okviru integrisanog prvog i drugog ciklusa studija.
- (2) Osnovna plaća akademskog osoblja predstavlja umnožak pripadajućeg koeficijenta osnovne plaće K_{OP} radnog mjesta/zvanja i osnovice za obračun osnovne plaće, uvećan za godine radnog staža na način utvrđen ovim Pravilnikom.
- (3) Koeficijenti osnovne plaće utvrđuju se Odlukom Vlade Kantona Sarajevo i osnova i mjerila utvrđenih aktima Univerziteta/organizacionih jedinica.
- (4) Svaka promjena koeficijenata osnovne plaće od strane Vlade Kantona Sarajevo bit će neposredno primjenjena na obračun i isplatu plaće osoblju Univerziteta.

Član 6.

(Koeficijenti osnovne plaće akademskog osoblja)

- (1) Koeficijente osnovne plaće akademskog osoblja propisuje Vlada Kantona Sarajevo i odnose se na isplatu i obračun plaće za redovni rad – osnovna plaća.
- (3) Koeficijenti osnovne plaće K_{OP} za akademsko osoblje utvrđuju se kako sljede:

a)	Redovni profesor	16,0
b)	Vanredni profesor	14,0
c)	Docent	12,0
d)	Viši asistent sa doktoratom	11,0
e)	Viši asistent sa magistratom, predavač, lektor	10,0
f)	Asistent	8,5

- (4) Svaka promjena koeficijenta osnovne plaće od strane Vlade Kantona Sarajevo bit će neposredno primjenjena na obračun i isplatu plaće akademskom osoblju Fakulteta.



Član 7.

(Optimalno opterećenje akademskog osoblja u pogledu sati nastave)

- (1) Osnovna plaća akademskog osoblja vezana je za optimalno opterećenje nastavnika i saradnika u pogledu sati nastave u skladu sa Standardima i normativima za obavljanje djelatnosti visokog obrazovanja na području Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Standardi i normativi) a utvrđuje se prije početka akademske godine odlukom nastavno-naučnog vijeća.
- (2) U skladu sa Standardima i normativima, optimalno opterećenje akademskog osoblja, uz ostale propisane obaveze u okviru 40-satne radne sedmice je:
 - a) za nastavnike prosječno 4-6 sati predavanja sedmično, odnosno 120-180 sati predavanja u toku jedne nastavne godine,
 - b) za saradnike prosječno 10 sati vježbi sedmično, odnosno 300 sati vježbi u toku jedne nastavne godine.
- (3) Optimalno opterećenje nastavnika koji su imenovani na rukovodne pozicije iznosi 3 sata predavanja sedmično, odnosno 90 sati predavanja u toku jedne nastavne godine.
- (4) Za optimalno opterećenje akademskog osoblja u smislu stavova (2) i (3) ovog člana koeficijent opterećenja u pogledu sati nastave iznosi $K_{SATI} = 1,0$.
- (5) U slučajevima kada nastavnik izvodi nastavu na 3 semestralna predmeta koji ne sadrže zahtijevani broj sati predavanja prema optimalnom opterećenju, koeficijent K_{SATI} se ne umanjuje i iznosi $K_{SATI} = 1,0$.
- (6) Prije početka akademske godine NNV donosi odluku o ukupnom i optimalnom opterećenju nastavnika i saradnika za nastupajuću akademsku godinu.

Član 8.

(Optimalno opterećenja akademskog osoblja u pogledu broja studenata)

Osnovna plaća akademskog osoblja vezana je za optimalan broj redovnih studenata na predavanjima, vježbama i drugim oblicima nastave, u skladu sa Standardima i normativima.

Poglavlje II – DODACI NA OSNOVNU PLAĆU

Član 9.

(Rad preko optimalnog opterećenja u pogledu sati nastave)

- (1) Akademsko osoblje može ostvariti pravo na poseban dodatak na osnovnu plaću za rad preko optimalnog opterećenja u pogledu broja sati definiranog u članu 6. stav (2) ovog Pravilnika.
- (2) U zavisnosti od broja planiranih sati nastave u nastavnoj godini, akademskom osoblju utvrđuje se koeficijent opterećenja u pogledu sati nastave K_{SATI} , koji se može mijenjati u granicama od 0,75 do 1,50.
- (3) Za nastavnike se koeficijent opterećenja K_{SATI} obračunava prema sljedećoj formuli:



$$K_{SATI} = 0,5 + \frac{0,5 \cdot BSPG}{x \cdot 30}$$

gdje je *BSPG* – broj sati predavanja godišnje,

X – optimalno sedmično opterećenje nastavnika koje definira organizaciona jedinica u skladu sa članom 7. stav (2) i (3) ovog Pravilnika.

- (4) Za saradnike se koeficijent opterećenja K_{SATI} obračunava prema sljedećoj formuli:

$$K_{SATI} = 0,5 + \frac{0,5 \cdot BSVG}{300}$$

gdje je *BSVG* – broj sati vježbi godišnje.

- (5) Ukoliko akademsko osoblje ima koeficijent opterećenja u pogledu sati nastave K_{SATI} manji od 1,0, dekan je obavezan da ponudi zaposleniku izvršavanje odgovarajućih stručnih poslova izvan nastave do iznosa punog opterećenja ($K_{SATI} = 1,0$), a nastavnik odnosno saradnik je dužan da te poslove obavi. U tom slučaju, nastavnik ili saradnik ima pravo na punu osnovnu plaću.
- (6) Ukoliko nastavnik ili saradnik odbije da izvrši dodatne stručne poslove, koeficijent opterećenja K_{SATI} izračunava se prema formuli iz stava (2) i (3) ovog člana.
- (7) Za akademsko osoblje koje je zasnovalo radni odnos s nepunim radnim vremenom, koeficijent opterećenja K_{SATI} se računa prema formulama iz stava (3) i (4) ovog člana srazmjerno dužini radnog vremena.

Član 10.

(Rad sa brojem studenata preko optimalnog broja)

- (1) Akademsko osoblje ima pravo na poseban dodatak na osnovnu plaću za rad sa brojem redovnih studenata preko optimalnog broja utvrđenog Standardima i normativima.
- (2) Iznos dodatka na osnovnu plaću iz stava (1) ovog člana i način obračuna utvrđuje se na bazi broja predmeta koji su povjereni nastavnim odnosno saradničkom osoblju kako slijedi:

<u>Broj predmeta</u>	<u>Koeficijent dodatka</u>
4 predmeta	0,1
5 predmeta	0,15
6 predmeta i više	0,20

- (2) Iznos dodatka iz stava (1) ovog člana definira se koeficijentom studenata K_{STUD} koji može da se kreće u granicama $K_{STUD} = 0,0 - 0,2$.

Član 11.

(Koeficijent dodatka na osnovnu plaću)

- (1) Koeficijent dodatka na osnovnu plaću za rad preko optimalnog opterećenja u pogledu sati nastave i sa brojem studenata preko optimalnog broja K_{DOD} akademskog osoblja računa se kao zbir koeficijenta opterećenja u pogledu sati nastave K_{SATI} i koeficijenta studenata K_{STUD} izračunatih prema članu 9. i 10. ovog Pravilnika:

$$K_{DOD} = K_{SATI} + K_{STUD}$$

- (2) Koeficijenta dodatka na plaću K_{DOD} ne može preći vrijednost 1,5 ($K_{DOD} \leq 1,5$).



Poglavlje III – STIMULATIVNI DIO PLAĆE

Član 12.

(Kvalitet izvršenih poslova)

- (1) Akademsko osoblje ima pravo na dodatak na osnovnu plaću u zavisnosti od kvaliteta izvršavanja poslova koji podižu položaj i ugled Fakulteta, inventivnosti na radu zaposlenika kao i u slučaju vanrednog povećanja obima poslova (zamjena bolesnog zaposlenika, povjeravanje poslova izvan ugovora o radu i sl.).
- (2) Iznos dodatka na osnovnu plaću iz stava (1) ovog člana utvrđuje se prema koeficijentu 1,2 za sve slučajeve iz stava jedan ovog člana, a isti se može odrediti kao povremeni dodatak na plaću.
- (3) Iznos dodatka iz stava (1) ovog člana definira se koeficijentom kvaliteta K_{kval} koji se kreće u granicama $K_{kval} = 1,0 - 1,2$ i isti se množi sa koeficijentom osnovne plaće iz člana 5. ovog Pravilnika.

Poglavlje IV – OBRAČUN PLAĆE

Član 13.

(Koeficijent plaće i plaća akademskog osoblja)

- (1) Ukupan koeficijent osnovnog dijela plaće K_{PLATE} akademskog osoblja računa se kao:

$$K_{PLATE} = K_{OP} \cdot K_{DOD} \cdot K_{kval} \cdot K_{min\ rad}$$

gdje je:

K_{OP} – koeficijent osnovne plaće definiran članom 5. ovog Pravilnika

K_{DOD} – koeficijent dodatka na osnovnu plaću definiran članom 10. ovog Pravilnika

K_{kval} – koeficijent kvaliteta definiran članom 11. ovog Pravilnika

$K_{min\ rad}$ – koeficijent minulog rada

- (2) Plaća akademskog osoblja predstavlja umnožak pripadajućeg ukupnog koeficijenta osnovne plaće K_{PLATE} i osnovice za obračun plaće.

Poglavlje V – OSTALE NAKNADE

Član 14.

(Naknada za obavljanje rukovodnih poslova)

- (1) Akademsko osoblje koje obavlja rukovodne poslove unutar fakulteta u skladu sa organizacijom fakulteta (šef odsjeka, šef katedre, šef instituta i sl.) ima pravo na dodatak na osnovnu plaću za vrijeme dok obavlja tu funkciju.
- (2) Dodatak iz stava (1) ovog člana utvrđuje se u iznosu 10 % od osnovne plaće zaposlenika bez dijela plaće po osnovu radnog staža.



Član 15.
(Naknada za rad u komisijama)

- (1) Za obavljanje poslova koji ne predstavljaju poslove sistematiziranog radnog mjesta, akademskom osoblju Fakulteta za učešće u radu u komisijama i drugim tijelima pripada naknada koja ima karakter dodatnog primanja.
- (2) Visina naknade iz stava (1) ovog člana utvrđuje se posebnom odlukom dekana, u ovisnosti od raspoloživih sredstava za ove namjene.
- (3) Komisijom u smislu stava (1) ovog člana smatraju se sve povremene komisije izuzev komisija za izbor u pojedina zvanja (npr. javne nabavke, inventure, izrada normativnih akata, nostrifikacija diploma, disciplinska komisije i sl.).
- (4) Fakultet može, u zavisnosti od raspoloživih sredstava, isplatiti naknade za učešće u radu Komisija za izbore u zvanja, posebno kada članovi Komisije dolaze sa drugih visokoškolskih ustanova.
- (5) Plaćanje naknade iz stava (2) i (4) ovog člana vrši se jednokratno, nakon završetka rada komisije i usvajanja izvještaja od strane dekana i Vijeća Fakulteta.

Član 16.
(Naknade za mentorstvo na drugom ciklusu)

- (1) Za obavljanje poslova mentorstva na drugom ciklusu akademsko osoblje može ostvariti pravo na naknadu ili odgovarajući ekvivalent opterećenja u pogledu broja sati nastave, a prema finansijskim mogućnostima Fakulteta.
- (2) Odluku o visini naknade ili odgovarajućem ekvivalentu u pogledu broja sati nastave iz prethodnog stava ovog člana donosi se u skladu sa finansijskim mogućnostima Fakulteta na osnovu odluke Vijeća Fakulteta koja se donosi na prijedlog dekana.

Član 17.
(Naknade iz naučnoistraživačkog rada)

- (1) Radnicima Fakulteta i trećim osobama angažiranim u realizaciji naučnoistraživačkog rada (projekti i sl.) pripada odgovarajuća naknada. Radnici Fakulteta angažovanim u realizaciji projekata pripada nadoknada koja se obračunava i isplaćuje uz isplatu plaće, a u skladu sa predviđenim okvirom, implementacijom, usvojenim budžetom projekta i drugim relevantnim aktima. Trećim licima angažovanim u realizaciji projekata pripada naknada koja se obračunava i isplaćuje po osnovu ugovora o djelu, a u skladu sa predviđenim okvirom, implementacijom, budžetom projekta i drugim relevantnim aktima.
- (2) Visina i dinamika isplate naknade iz stava (1) ovog člana utvrđuje Vijeće fakulteta na prijedlog dekana i voditelja projekta, a u skladu sa predviđenim okvirom, implementacijom, budžetom projekta i drugim relevantnim aktima.

DIO TREĆI – NAKNADE ANGAŽIRANIM OSOBAMA



Član 18.

(Angažman drugih osoba koji učestvuju u realizaciji nastavno-naučnog procesa)

- (1) Fakultet na način i pod uvjetima utvrđenim zakonom i statutom može angažirati i druge osobe u izvođenju nastavno-naučnog procesa i naučnoistraživačkog rada u skladu sa Zakonom o visokom obrazovanju Kantona Sarajevo i Standardima i normativima za obavljanje djelatnosti visokog obrazovanja na području Kantona Sarajevo.
- (2) Akademskom osoblju iz stava (1) ovog člana pripada naknada u iznosu 50% od odgovarajućeg koeficijenta od primanja po osnovu nastavnih aktivnosti koju imaju nastavnici i saradnici sa punim radnim vremenom. Akademske osoblje iz stava (1) ovog člana koje ima nastavno opterećenje manje od optimalnog nastavnog opterećenja propisanog Standardima i normativima za obavljanje djelatnosti visokog obrazovanja Kantona Sarajevo nadoknada se utvrđuje srazmjerno nastavnom opterećenju na koje je angažovan.
- (3) Akademskom osoblju iz stava (1) ovog člana, koji se angažira sa druge strane visokoškolske ustanove, naknada se utvrđuje posebnim ugovorom.
- (4) Angažiranim istaknutim osobama iz prakse u realizaciji dijela nastave naknada se utvrđuje ugovorom, na način i pod uvjetima utvrđenim odlukom NNV.

Član 19.

(Naknada profesoru emeritusu)

- (1) Akademskom osoblju izabranom u počasno zvanje profesor emeritus, kad se angažira kao: mentor, član komisije u postupku izrade magistarskih i doktorskih radova, član komisije za izbor akademskog osoblja, član komisije za nostrifikaciju i ekvivalenciju odnosno priznavanje javnih isprava, recenzent rukopisa ili za koordinaciju i rad u naučnoistraživačkim projektima, pripada naknada u visini naknada propisanih ostalom akademskom osoblju organizacione jedinice.
- (2) Profesor emeritus koji je angažiran za održavanje dijela predavanja unutar predmeta u okviru sva tri ciklusa studija ima pravo na naknadu u iznosu do 40% odgovarajućeg koeficijenta od primanja po osnovu nastavnih aktivnosti koju imaju nastavnici i saradnici sa punim radnim vremenom, a srazmjerno nastavnom nastavnom opterećenju na koje je angažovan.

DIO ČETVRTI – PLAĆE STRUČNOG, ADMINISTRATIVNO-TEHNIČKOG I POMOĆNO-TEHNIČKOG OSOBLJA

Poglavlje I – OSNOVNA PLAĆA

Član 20.

(Osnovna plaće stručnog, administrativno-tehničkog i pomoćno-tehničkog osoblja Fakulteta)

- (1) Osnovna plaća stručnog, administrativno-tehničkog i pomoćno-tehničkog osoblja Fakulteta predstavlja umnožak pripadajućeg koeficijenta osnovne plaće K_{OP} radnog

mjesta i osnovice za obračun osnovne plaće, uvećan za godine radnog staža, na način utvrđen ovim Pravilnikom.

- (2) Koeficijenti za obračun osnovne plaće osoblja iz stava (1) ovog člana utvrđuju se Odlukom Vlade Kantona Sarajevo, te na osnovu mjerila utvrđenim općim aktima Fakulteta.
- (3) Svaka promjena koeficijenata za obračun osnovne plaće od strane Vlada Kantona Sarajevo bit će neposredno primjenjena pri obračunu i isplati plaća stručnog, administrativno-tehničkog i pomoćno-tehničkog osoblja.

Član 21.

(Koeficijenti osnovne plaće stručnog, administrativno-tehničkog i pomoćno-tehničkog osoblja Fakulteta)

- (1) Ovim Pravilnikom poslovi stručnog, administrativno-tehničkog i pomoćno-tehničkog osoblja Fakulteta kategoriziraju se kao karakteristična radna mjesta na osnovu složenosti poslova i normiranih uvjeta za njihovo obavljanje, u skladu s Odlukom Vlade Kantona Sarajevo o utvrđivanju koeficijenata osnovne plaće zaposlenika na visokoškolskim ustanovama i naučnoistraživačkim institutima.
- (2) Za radna mjesta koja nisu navedena u Odluci Vlade Kantona Sarajevo o utvrđivanju koeficijenata za obračun plaća zaposlenika na visokoškolskim ustanovama i naučnoistraživačkim institutima, a predviđena su aktom o unutrašnjem organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Fakulteta, primjenjivat će se koeficijenti za osnovnu plaću prema normiranosti uvjeta rada i oblasti u kojoj je sistematizirano radno mjesto.
- (3) (Koeficijenti osnovne plaće stručnog, administrativno-tehničkog i pomoćno-tehničkog osoblja Fakulteta iznose:

A) RUKOVODNO OSOBLJE	
- sekretar Fakulteta	9,5
- šef studentske službe, šef finansijsko-računovodstvene službe, šef pravne službe i šef pomoćno-tehničke službe,	9,0
B) ADMINISTRATIVNO TEHNIČKO OSOBLJE	
- bibliotekar, stručni saradnik za IT i AV opremu, stručni saradnik za II i III ciklusa studija, stručni saradnik za međunarodnu saradnju i osiguranje kvalitete, programer- rekreator, viši stručni saradnik	8,0
- računski referent - likvidator – blagajnik ekonom, viši samostalni referent	7,0
- Referent protokola i arhivar	6,5
- Referent za administrativno tehničke poslove i pravne poslove, - mladi samostalni referent	
- referent za dodiplomski i prvi ciklus studija - knjigovođa, viši referent	6,0
C) POMOĆNO – TEHNIČKO OSOBLJE	
- Domar - kotlovnica,	5,7
- recepcioner –rekviziter u sportskim salama	
- higijeničar – serviser u dekanatu	5,3
- Dnevni recepcioner	5,0

- Noćni recepcioner	 4,5
- Pomoćni radnik	
- Higijeničarke	

Član 22.

(Korekcija koeficijenta na osnovu stručne spreme)

- (1) Za zatečene radnike administrativno-tehničkog i pomoćno-tehničkog osoblja Fakulteta koji imaju završeno obrazovanje nižeg stepena od propisanog za dato radno mjesto, a obavljaju poslove datog radnog mjesta, koeficijent osnovne plaće se može umanjiti do 10 % u odnosu na koeficijente iz člana 20. stav (3) i (4) ovog Pravilnika, odlukom dekana.
- (2) Za osoblje administrativno-tehničkog i pomoćno-tehničkog osoblja Fakulteta kojim je do odlaska u penziju ostalo manje od jedne godine od dana donošenja ovog Pravilnika zadržava se prethodni koeficijent za obračun plaće ukoliko je to za uposlenika povoljnije.

Poglavlje II – DODACI NA OSNOVNU PLAĆU

Član 22 a.

(Uvećanje osnovne plaće za prekovremeni rad, noćni rad, rad u dane praznika i dan sedmičnog odmora)

- (1) Administrativno-tehničko i pomoćno-tehničko osoblje Fakulteta ima pravo na uvećanje osnovne plaće u skladu s propisima o radu (prekovremeni i noćni rad, rad u dane sedmičnog odmora i rad u zakonom određene neradne dane).
- (2) Naknada iz stava (1) ovog Pravilnika ostvaruju se za sate rada određene u uvjetima za koje su propisani dodaci i međusobno se ne isključuju.
- (3) Iznos dodatka na osnovnu plaću iz stava (1) ovog člana utvrđuje se na sljedeći način:

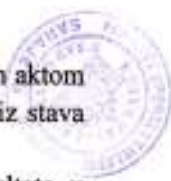
-noćni rad	u iznosu od 50% na osnovnu plaću
-rad na dan sedmičnog odmora	u iznosu od 50% na osnovnu plaću
-rad u dane praznika koji su po zakonu neradni	u iznosu od 50% na osnovnu plaću

za vremenski period u kojem su obavljene navedene aktivnosti. Dodaci iz predhodnog stava se međusobno ne isključuju.

Član 23.

(Dodatak za rad u uvjetima izvan Standarda i normativa)

- (1) Administrativno-tehničko i pomoćno-tehničko osoblje Fakulteta ima pravo na dodatak na osnovnu plaću za rad u uvjetima koji nisu optimalni u skladu sa Standardima i normativima u pogledu povećanog broja upisanih studenata, nastavnih linija i broja uposlenika na odgovarajućim radnim mjestima na Fakultetu.

- 
- (2) Dekan Fakulteta, na prijedlog neposrednog rukovodioca zaposlenika, posebnim aktom utvrđuje radna mjesta ili grupe poslova na koje se mogu primijeniti odredbe iz stava (1) ovog člana.
 - (3) Visinu povećanja koeficijenta osnovne plaće iz stava (1) određuje Dekan Fakulteta, u ovisnosti od raspoloživih sredstava.

Poglavlje III – STIMULATIVNI DIO PLAĆE

Član 24.

(Kvalitet izvršenih poslova)

- (1) Administrativno-tehničko i pomoćno-tehničko osoblje Fakulteta ima pravo na dodatak na osnovnu plaću u zavisnosti od kvaliteta izvršavanja poslova koji podižu položaj i ugled Fakulteta, kao i u slučaju vanrednog povećanja obima poslova (zamjena bolesnog zaposlenika, povjeravanje određenih poslova izvan ugovora o radu i sl.).
- (2) Iznos dodatka na osnovnu plaću iz stava (1) i način obračuna utvrđuje koeficijentom kvaliteta Kval koji iznosi 1,3 isti se množi sa koeficijentom osnovne plaće iz člana 20. ovog Pravilnika, a srazmjerno broju provedenih radnih sati u izvršavanju poslova iz stava (1) ovog člana.

Poglavlje IV – OSTALE NAKNADE

Član 25.

(Naknada za rad u komisijama)

- (1) Za obavljanje poslova koji ne predstavljaju poslove sistematiziranog radnog mjesta administrativno-tehničkom i pomoćno-tehničkom osoblje Fakulteta za učešće u radu u komisijama i drugim tijelima pripada naknada koja ima karakter dodatnog primanja.
- (2) Visina naknade iz stava (1) ovog člana utvrđuje se posebnom odlukom dekana, u ovisnosti od raspoloživih sredstava za ove namjene.
- (3) Komisijom u smislu stava (1) ovog člana smatraju se sve povremene komisije (npr. javne nabavke, inventure, izrada normativnih akata, nostrifikacije, disciplinske komisije i sl.).
- (4) Plaćanje naknade iz stava (2) ovog člana vrši se jednokratno, nakon završetka rada komisije i usvajanja izvještaja od strane nadležnog organa, odlukom dekana.

DIO PETI – OSTALE NAKNADE OSOBLJA FAKULTETA

Član 26.

(Naknade za objavljivanje naučnih i stručnih radova)

- (1) Akademsko osoblje Fakulteta sporta i tjelesnog odgoja, koje u autorstvu ili koautorstvu sa akademskim osobljem sa Fakulteta sporta i tjelesnog odgoja objave



rad/članak u časopisima koji se nalaze u indeksiranoj naučnoj bazi podataka Thomson Reutersa sa pripadajućim Impakt faktorom, stiču pravo da im Fakultet uplati ili refundira puni iznos koji je potreban za publiciranje tog rada/članka, a u skladu sa raspoloživim sredstvima.

- (2) Akademskom osoblju Fakulteta sporta i tjelesnog odgoja koje u koautorstvu sa nastavnicima i/ili saradnicima koji NISU UPOSLENICI Fakulteta sporta i tjelesnog odgoja objave rad/članak u časopisima koji se nalaze u indeksiranoj naučnoj bazi podataka Thomson Reutersa sa pripadajućim Impakt faktorom), stiču pravo da im Fakultet uplati iznos koji je potreban za publiciranje tog rada/članka u odgovarajućem proporcionalnom učešću u odnosu na ukupan broj autora tog rada/članka, a u skladu sa raspoloživim sredstvima.
- (3) Članu akademskog osoblja Fakulteta sporta i tjelesnog odgoja koji kao prvi autor objavi članak/sažetak na konferencijama/kongresima/simpozijumima, Fakultet će uplatiti 50% iznosa koji je potreban za publiciranje tog rada/članka, a u skladu sa raspoloživim sredstvima.
- (4) Da bi se izvršila uplata ili refundacija troškova za objavljeni naučni ili stručni rad autori su obavezni putem protokola prodekanu za nauku i prodekanu za finansije dostaviti zahtijev koji sadrži:
 - Kopiju objavljenog rada/članka/sažetka
 - Dokaz o uplati
 - Dokaz o impakt faktoru časopisa

Član 27. (Pravo na povećanu plaću)

- (1) Radnik ima pravo na uvećanje osnovne plaće u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu (prekovremeni rad, rad noću, rad u dane sedmičnog odmora, praznika ili nekog drugog dana za koji je zakonom određeno da se ne radi) u skladu sa kolektivnim ugovorom ili zakonom.
- (2) Zaposlenik ima pravo na povećanu plaću za:

-noćni rad	u iznosu od 50% na osnovnu plaću
-rad na dan sedmičnog odmora	u iznosu od 50% na osnovnu plaću
-rad u dane praznika koji su po zakonu neradni	u iznosu od 50% na osnovnu plaću

za vremenski period u kojem su obavljene navedene aktivnosti. Dodaci iz prethodnog stava se međusobno ne isključuju.
- (3) Zaposlenik ima pravo na povećanu osnovnu plaću ako u skladu sa zakonom obavlja prekovremeni rad po nalogu rukovodioca, u iznosu od 50% na plaću za vremenski period u kom je obavljen prekovremeni rad.
- (4) U slučaju izmjene zakonskih propisa kojim se regulišu prava na povećanu plaću ista će se primjenjivati od momenta stupanja na snagu.



Član 28.
(Naknade plaća za vrijeme spriječenosti rada)

- (1) Radniku pripada pravo na naknadu plaće kada je iz opravdanih razloga predviđenih zakonom, drugim propisom i ovim pravilnikom bio spriječen raditi/ nije radio.
- (2) Radnik ima pravo na naknadu plaće u visini osnovne plaće i to tokom: plaćenog odsustva, državnih praznika i neradnih dana utvrđenih zakonom, obrazovanja, prekvalifikacije i stručnog osposobljavanja na koje ga je uputio Fakultet, obrazovanja sindikalnog povjerenika prethodno odobrenog od Fakulteta, prekida rada do kojeg je došlo bez krivnje radnika, dobrovoljnog davanja krvi, službenog putovanja te u drugim propisima utvrđenim slučajevima.
- (3) Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora, radnik ima pravo na naknadu plaće u visini kao da je radio.
- (4) Naknada plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad određuje se u skladu sa propisima zdravstvenog osiguranja.
- (5) Naknada plaće u prvih 42 dana spriječenosti za rad (bolest, porođajno odsustvo) ne može biti manja od 80% njegove/njene prosječne plaće.
- (6) Radnica/radnik za vrijeme porodiljskog odsustva ima pravo na naknadu plaće prema propisima Kantona kojim se uređuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa s tim da razliku do visine pune plaće uplaćuje Fakultet.

Član 29.
(Otpremnina)

- (1) Svakom radniku kome Fakultet redovito otkazuje ugovor o radu u skladu sa odredbama Zakona o radu pripada otpremnina pod uvjetima i u visini utvrđenoj Zakonom o radu.
- (2) Radniku koji odlazi u penziju pripada pravo na otpremninu u visini tri prosječne plaće koje je radnik ostvario tri mjeseca prije prestanka radnog odnosa zbog sticanja uvjeta za penziju.
- (3) Ukupan iznos otpremnine iz stava (2) ovog člana ne može biti manji od tri prosječne plaće isplaćene u Kantonu prema podacima Zavoda za statistiku.
- (4) Ako radniku u posljednja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu nije isplaćivana plaća, nego naknada plaće prema posebnim propisima, ili mu je isplaćivan dio plaće i dio naknade plaće prema posebnim propisima, za obračun pripadajuće otpremnine uzet će se plaća koju bi radnik ostvario da je radio u punom radnom vremenu.
- (5) Otpremnine se isplaćuju najkasnije 30 dana po prestanku radnog odnosa.

Član 30.
(Isplata prigodnih nagrada)

- (1) U skladu sa raspoloživim sredstvima Dekan Fakulteta može, povodom vjerskih, državnih i drugih praznika, dana Fakulteta ili po osnovu ostvarenih ušteda, racionalizacije i inovacija i kvaliteta u procesu rada, promocije Fakulteta donijeti odluku o isplati prigodne nagrade radnicima do visine iznosa koji se prema poreznim

propisima može isplatiti kao neoporezivi dio.



Član 31. (Jubilarne nagrade)

- (1) Radnicima se ukoliko postoje raspoloživa sredstva isplaćuju jubilarne nagrade ovisno o broju godina neprekidnog rada na Fakultetu, i to:
- a) za 10 godina neprekidnog rada – 50% prosječne mjesečne neto plaće,
 - b) za 20 godina neprekidnog rada – 1 prosječne mjesečne neto plaće,
 - c) za 30 godina neprekidnog rada – 1,75 prosječne mjesečne neto plaće,
 - d) za 35 godina neprekidnog rada - 2 prosječne mjesečne neto plaće.
- (2) Osnovica za utvrđivanje visine jubilarne nagrade je prosječna plaća ostvarena u Federaciji BiH u prethodna tri mjeseca, u momentu isplate iste, a prema posljednjem statističkom podatku,
- (3) Jubilarna nagrada se isplaćuje u kalendarskoj godini nakon što radnik ostvari pravo na jubilarnu nagradu, odlukom dekana.

Član 32. (Naknada za slučaj smrti)

- 1) Radnik Fakulteta ili članovi njegove uže porodice imaju pravo na novčanu pomoć u slučaju:
- a) Smrti bračnog/vanbračnog partnera, djeteta i roditelja – u visini dvije prosječne plaće isplaćene radnicima Fakulteta,
 - b) Smrti radnika – u visini od najmanje dvije odnosno najviše tri prosječne plaće isplaćene radnicima Fakulteta,
- (2) Pod članom uže porodice u smislu stava (1) ovog člana smatraju se bračni i vanbračni drug, (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje), otac, majka, očuh, maćeha i usvojilac. Novčana pomoć se isplaćuje samo jednom članu uže porodice.
- (3) U slučaju smrti radnika koji nema članove uže porodice definisane stavom (2) ovog člana, Fakultet nadoknađuje uobičajene troškove sahrane.

Član 33. (Naknada za slučaj teške bolesti)

- (1) Radnici Fakulteta mogu ostvariti jednokratnu pomoć u ovisnosti od raspoloživih sredstava u slučaju bolovanja dužeg od 90 dana odnosno teže bolesti radika-jednom godišnje u visini prosječne plaće na Fakultetu.
- (2) Radnicima Fakulteta se može isplatiti jednokratna novčana pomoć i u drugim slučajevima reguliranim važećim kolektivnim ugovorom.

(3) Radniku Fakulteta se može, u skladu sa raspoloživim sredstvima platiti dio ili ukupni troškovi liječenja teške bolesti, uz priloženu medicinsku dokumentaciju i dokaze o troškovima liječenja teške bolesti radnika.



Član 34.
(Dnevnice i službena putovanja)

(1) Radnici imaju pravo na dnevnice i na naknadu troškova službenog putovanja u zemlji i inozemstvu, u skladu sa važećom Odlukom o visini dnevnica za službena putovanja za budžetske korisnike u FBiH i Pravilnikom o službenim putovanjima Univerziteta u Sarajevu.

Član 35.
(Regres za godišnji odmor)

1) Radnici Fakulteta imaju pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora u skladu sa odredbama kolektivnog ugovora na nivou kantona ili pojedinačnim kolektivnim ugovorom.

(2) Ukoliko nije utvrđena visina regresa u aktima iz stava (1) ovog člana, Fakultet je obavezan radnicima isplatiti regres u visini od najmanje 50% prosječne neto plaće, a najviše u visini jedne prosječne neto plaće u Federaciji BiH u prethodna tri mjeseca prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.

(3) Regres se isplaćuje jednokratno do kraja juna tekuće godine, a najkasnije sedam dana prije početka korištenja godišnjeg odmora a radnicima koji se kasnije zaposle i ostvare pravo na razmjerni dio godišnjeg odmora regres se isplaćuje najkasnije 7 dana prije početka korištenja odmora.

Član 36.
(Prijevoz radnika Fakulteta na posao i sa posla)

Fakultet nadoknađuje radniku, kome nije organiziran prijevoz troškove prijevoza na posao i sa posla, čije je mjesto stanovanja udaljeno od mjesta rada najmanje dva kilometra, a najdalje u granicama Kantona Sarajevo, u visini cijene mjesečne karte prijevoza, odnosno u skladu sa pozitivnim zakonskim propisima koji regulišu ovu oblast.

Član 37.
(Ishrana u toku rada - topli obrok)

Radnici Fakulteta se pod uvjetima i na način utvrđen propisima o porezu na dohodak isplaćuje naknada na ime ishrane u toku radnog vremena (topli obrok).

DIO ŠESTI – PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE



Član 38.
(Primjena Pravilnika)

- (1) Ovaj Pravilnik je osnov za utvrđivanje mjerila i isplatu plaća akademskom osoblju i drugim zaposlenicima Fakulteta sporta i tjelesnog odgoja.
- (2) Na sva pitanja u vezi sa pravima na radu ili u vezi sa radom koja nisu regulirana ovim pravilnikom na odgovarajući način primjenjuju se odredbe Zakona o radu, ostalih zakona, Jedinственог pravilnika o plaćama i naknadama osoblja Univerziteta u Sarajevu, kolektivnog/granskih ugovora, Statuta i drugih općih akata Univerziteta te općih akata Fakulteta.
- (3) Fakultet ne može vršiti obračun i isplatu naknada ili dodatka na platu, izuzev onih koje su predviđene i propisane ovim Pravilnikom i Jedinственим pravilnikom o plaćama i naknadama Univerziteta u Sarajevu.

Član 39.
(Izmjena i dopuna Pravilnika)

- (1) Ukoliko donošenjem ili izmjenama i dopunama relevantnih zakonskih propisa o radu i kolektivnih ugovora dode do promjene nekog od elemenata na osnovu kojih su utvrđeni osnovi i mjerila za obracun i isplatu placa po ovom Pravilniku, direktno se primjenjuju dati propisi.
- (2) Izmjene i dopune ovog Pravilnika vrse se na nacin i po postupku propisanom za njegovo donošenje.

Član 40.
(Stupanje na snagu)

- (1) Ovaj Pravilnik stupa na snagu 7 dana od dana oglašavanja na oglasnoj ploči i web stranici Fakulteta.

Član 41.
(Čuvanje Pravilnika)

- (1) Autentični tekst Pravilnika, uključujući njegove izmjene i dopune, jeste tekst deponiran i čuvan na mjestu i na način koje odredi dekan Fakulteta.

Član 42.

- (1) Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje se primjenjivati Pravilnik o plaćama i naknadama osoblja fakulteta broj:01-1458/16 od 25.05.2016. godine i Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o plaćam i naknadama osoblja fakulteta broj:01-4579/17 od 25.10.2017. godine.



V.D. Dekan
Prof.dr. Haris Alić

Oglasna ploča Fakulteta:

Datum: 20.02.2018

Broj:01-1118-1/18
Sarajevo, 20.02.2018

**UNIVERZITET U SARAJEVU
FAKULTET SPORTA I TJELESNOG ODGOJA
VIJEĆE FAKULTETA**

Broj: 01-498/18

Sarajevo, 16.02.2018. godine

Na osnovu člana 135. Stav (3) tačka d) Zakona o visokom obrazovanju („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 33/17“), člana 92. Statuta Univerziteta u Sarajevu i člana 36. stav (2) i člana 37. Jedinog Pravilnika o plaćama i ostalim naknadama osoblja Univerziteta u Sarajevu, Vijeće fakulteta je na sjednici održanoj 16.02.2018. godine, donijelo je sljedeću

ODLUKU

I

Usvaja se Pravilnik o plaćama i naknadama osoblja Fakulteta sporta i tjelesnog odgoja - prečišćeni tekst, u kome su otklonjeni konstatovani nedostaci utvrđeni Rješenjem Kantonalne uprave za inspekcijske poslove SP-14-09-05-4/17-09/17-007.

Usvojeni pravilnik je sastavni dio ove odluke.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

II

Postupajući po Rješenju Kantonalne uprave za inspekcijske poslove SP-14-09-05-4/17-09/17-007 kojim je naloženo da se otklone konstatovani nedostaci u Pravilniku o plaćama i naknadama osoblja fakulteta, odlučeno je kao u dispozitivu.

V.D. DEKANA FAKULTETA

Prof.dr Hams Alić

Dostaviti:

- Dekan
- Računovodstvo
- Pravna služba
- a/a